

# Spis treści

MAŁGORZATA SUCHACKA, MAREK S. SZCZEPAŃSKI Ewolucja zarządzania – między gospodarką towarową a opartą na wiedzy. Epitafium dla Petera Druckera? .....	11
Wprowadzenie .....	19
ZBIGNIEW ANTCZAK Kapitał ludzki a sieć (rozważania metodologiczno-systematyzujące).....	21
BŁAŻEJ BALEWSKI, ANDRZEJ JANOWSKI, EMIL KLUCZ Społeczna odpowiedzialność biznesu a zarządzanie talentami.....	31
TERESA BAL-WOŹNIAK Porterowski klaster jako przypadek organizacji w gospodarce innowacyjnej. Aspekty społeczne .....	43
ADELA BARABASZ Osobowość a tożsamość organizacji. Psychodynamiczne ujęcie czy dehumanizacja jednostki .....	51
GRAŻYNA BARTKOWIAK Psychologiczne i społeczne konsekwencje zmian w kontrakcie psychologicznym między pracodawcą a pracownikiem (na przykładzie przedsiębiorstw polskich) .....	61
EWA BECK-KRALA Programy motywacyjne wspierające innowacyjność pracowniczą .....	71
EWA BECK-KRALA, AGNIESZKA TRZEPIOTOWSKA Wdrażanie strategicznej karty wyników na przykładzie kopalni soli w Wieliczce .....	81
ANDRZEJ BODAK Społecznie odpowiedzialne zachowania przedsiębiorstw z perspektywy realizacji interesów pracowniczych.....	95
URSZULA BUKOWSKA Kształtowanie zewnętrznego wizerunku pracodawcy .....	105
FELICJAN BYŁOK Organizacje w społeczeństwie sieci. Wymiar kulturowy i społeczny .....	113
MAGDALENA CHOLEWA – KLIMEK Telepraca – jako jedna z elastycznych form zatrudnienia .....	127

ANNA CIERNIAK-EMERYCH, AGATA PIETROŃ-PYSZCZEK Społeczne aspekty uelastyczniania sfery zatrudnienia.....	135
TOMASZ CZAPLA, MACIEJ MALARSKI Badanie opinii jako narzędzie identyfikacji patologii organizacyjnych na przykładzie zjawiska mobbingu .....	143
AGATA DIEC Globalizacja – wiedza – innowacja a kapitał ludzki .....	151
MAŁGORZATA DOBROWOLSKA Postawy wobec pracy pracowników tymczasowo zatrudnionych .....	159
MARIOLA DŹWIGOŁ Zarządzanie talentami jako odpowiedź na współczesne problemy rynku pracy.....	167
ANNA FRANCIK Zachowania innowacyjne organizacji – refleksja teoretyczna.....	177
KATARZYNA GADOMSKA-LILA Kształtowanie proinnowacyjnej kultury organizacyjnej w przedsiębiorstwach województwa zachodniopomorskiego .....	185
PAWEŁ GAŃKIEWICZ Telepraca .....	195
DARIA GOŁĘBIEWSKA-TATAJ, EWA HALICKA Cultural Orientations Framework (COF) - model analizy kultury organizacyjnej .....	203
PIOTR GÓRSKI Profesjonalizacja zarządzania a edukacja menedżerska .....	211
MAŁGORZATA GRZEBINOĞA Motywacja pracowników przez wynagrodzenia w innowacyjnych przedsiębiorstwach .....	219
STANISŁAWA GUCA Dylematy etyczne biznesu .....	229
WŁADYSŁAW JACHER Kulturowe wymiary innowacji .....	239
MICHAŁ JAKSA Mediacja w zarządzaniu organizacją .....	245

IWONA JANIĄK-REJNO Psychospołeczny aspekt skutecznego coachingu jako metody szkolenia pracowników funkcjonujących w środowisku zmian.....	253
ANDRZEJ JANOWSKI, BŁAŻEJ BALEWSKI Efektywność zakładów ubezpieczeń na życie jako pochodna istnienia dysfunkcji w prowizyjnym systemie wynagradzania agentów.....	263
MAŁGORZATA JANUSZEWSKA, ELŻBIETA NAWROCKA Klaster turystyczny przejawem przedsiębiorczości lokalnej .....	275
MONIKA JASIŃSKA Kompetencje menadżerskie jako wyznacznik kształtowania postaw pracowników wobec przeprowadzanych zmian w organizacji.....	285
ZDZISŁAW JASIŃSKI Relacje „kierownik-podwładny” w zmieniających się warunkach techniczno-technologicznych .....	295
MONIKA JEDYNAK Modele organizacji opartych na wiedzy – wybrane aspekty .....	299
PIOTR JEDYNAK Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością w organizacji.....	309
MARYLA KARCZEWSKA-CZAPSKA Proces innowacyjny a kreatywność kapitału ludzkiego organizacji.....	319
KATARZYNA KLIMKIEWICZ Różnice kulturowe wobec rozwoju społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na przykładzie Polski i Niemiec .....	327
MARIA WANDA KOPERTYŃSKA Związek kultury organizacyjnej z systemem motywacyjnym – doświadczenia praktyczne.....	337
WOJCIECH KOWALIK Cyfrowe nierówności w społeczeństwie informacyjnym a problem wykluczenia z rynku pracy .....	347
ANDRZEJ KOZINA Wewnątrzorganizacyjne uwarunkowania negocjacji.....	355
KRZYSZTOF KUCHCIAK Mediacja w polskim prawie cywilnym i gospodarczym. Jej umocowanie prawne, korzyści, jakie przynosi i perspektywy na przyszłość .....	363

STEFAN LACHIEWICZ, JOANNA WASIELA-JAROSZEWICZ Bariery komunikacji interpersonalnej w organizacjach sieciowych .....	371
DAGMARA LEWICKA, ANNA WZIĄTEK- STAŚKO Zapobieganie dysfunkcjom w organizacji – wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi .....	379
GRZEGORZ ŁUKASIEWICZ Procedury tworzenia systemów informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi .....	389
MAGDALENA MAJOWSKA, JANUSZ STRUŻYNA Dopasowanie systemu wynagrodzeń do strategii organizacji w świetle literatury przedmiotu .....	397
ANNA MAZUR Opinie i postawy pracowników wobec niestandardowej pracy .....	405
BARTŁOMIEJ MAZURKIEWICZ Czas pracy nauczyciela akademickiego .....	415
LUCYNA MICHAŁEK Rola innowacji w budowaniu gospodarki opartej na wiedzy .....	423
DOROTA MOLEK-WINIARSKA Stres w procesach innowacyjnych – problemy definicyjne i metodologiczne .....	429
JANUSZ MOLIS Ochrona wybranych dóbr osobistych w środowisku pracy .....	437
JERZY NIEMCZYK Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi .....	449
WOJCIECH PAWNIK Konflikty organizacyjne w warunkach gospodarki innowacyjnej .....	457
MARIUSZ PIETRZYK Zmiany w obszarze kontroli organizacyjnej .....	463
JERZY ROSIŃSKI Wirtualne zespoły pracownicze – korzystne i niekorzystne konsekwencje dla organizacji .....	471
ALICJA SMOLBIK-JĘCZMIEN Czynniki wpływające na kształtowanie kariery zawodowej pracownika .....	485



JANINA STANKIEWICZ, PATRYCJA ŁYCHMUS Potrzebny zakres etycznych zachowań menadżerów dla rozwoju innowacyjności pracowników .....	493
ANNA STANKIEWICZ- MRÓZ Kultura organizacyjna sprzyjająca dzieleniu się wiedzą jako czynnik sukcesu w procesie kreowania innowacyjności przedsiębiorstwa.....	501
MARZENA STASZKIEWICZ Oddziaływanie szkoleń na motywację do pracy .....	509
NATALIA SELINGER Dbałość o satysfakcję z pracy w branży IT – analiza przypadku.....	519
MAŁGORZTA STRIKER, KATARZYNA WOJTASZCZYK E-learning w uczelni wyższej. Przesłanki i bariery stosowania.....	527
MAGDALENA M. STUSS ZZL zorientowane na wiedzę w organizacjach międzynarodowych .....	541
ILONA ŚWIĄTEK-BARYLSKA Zarządzanie zespołami wielopokoleniowymi – wyzwanie dla współczesnego menadżera.....	551
ARKADIUSZ TUZIAK Innowacyjność w procesie rozwoju społeczno-gospodarczego obszarów peryferyjnych.....	563
BOŻENA TUZIAK Autorytet władz samorządowych w kreowaniu środowiska sprzyjającego przedsiębiorczości i aktywności społeczności lokalnych .....	571
MAŁGORZATA TYRAŃSKA, JOLANTA WALAS–TRĘBACZ Metody analizy efektywności strategii personalnej .....	579
MONIKA WAWER Elastyczne zatrudnienie narzędziem realizacji programów praca-życie w organizacji.....	589
BOGUSŁAW WIERNEK Outsourcing funkcji personalnych .....	599
MICHAŁ GABRIEL WOŹNIAK Modernizacja refleksyjna kapitału ludzkiego fundamentalnym wyzwaniem gospodarki i organizacji innowacyjnej .....	605

ANNA WZIĄTEK-STĄSKO, DAGMARA LEWICKA

Tradycja – sprzymierzeniec czy destruktor? Kobieta o swojej roli na rynku pracy  
w oparciu o wyniki badań empirycznych ..... 615

SŁAWOMIR ZIÓLKOWSKI

Rynek pracownika. Nowe wyzwania dla działów HR w zmieniającej się sytuacji  
na rynku pracy ..... 625

AGNIESZKA ŻARCZYŃSKA – DOBIEŚ

Znaczenie komunikacji w procesach adaptacji nowego pracownika ..... 633