

SPIS TREŚCI

Piotr Górski WPROWADZENIE	7
CZĘŚĆ I. ZMIANY DEMOGRAFICZNE I ICH WPŁYW NA GOSPODARKE I RYNEK PRACY	
Wojciech Jarecki STARZENIE SIĘ SPOŁECZEŃSTWA JAKO WYZWANIE DLA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI	13
Zenon Wiśniewski, Edward Dolny DETERMINANTY AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB STARSZYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	23
Jerzy Wąchoł MIGRACJE LUDNOŚCI A GOSPODARKA NA ŚWIECIE	37
Marzena Kruk ORGANIZACJA OPIEKI NAD RODZICAMI POLSKICH KOBIEĆ MIGRANTEK. WYBRANE PROBLEMY OSÓB STARSZYCH W SYTUACJI MIGRACJI ZAROBKOWEJ ICH DZIECI. ANALIZA SOCJOLOGICZNA	49
Łukasz Waclawik WŁOSKIE DOŚWIADCZENIA W REFORMOWANIU RYNKU PRACY I WNIOSKI PŁYNĄCE DLA POLSKI	57
Anna Burek KORPORACYJNY PRACODAWCA A SYSTEM WARTOŚCI I OCZEKIWAŃ GENERACJI Y WOBEC WARUNKÓW PRACY	67

CZĘŚĆ II. WSPÓLPRACA WYŻSZYCH UCZELNI ZE ŚWIATEM BIZNESU DLA ROZWOJU KOMPETENCJI ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW

Agata Pierścieniak

UWARUNKOWANIA WSPÓLPRACY NAUKI Z PRAKTYKĄ W OBSZARZE ROZWOJU KOMPETENCJI ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW UNIwersYTETU	77
--	----

Iwona Ślęzak-Gładzik

BUDOWANIE WSPÓLPRACY POMIĘDZY UCZELNIĄ A BIZNESEM NA PRZYKŁADZIE DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI ROZWOJU POLITECHNIKI RZESZOWSKIEJ	89
--	----

Piotr Górski

OPINIE PRACODAWCÓW O WSPÓLPRACY Z WYŻSZYMI UCZELNIAMI DLA ROZWOJU KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW	99
--	----

Małgorzata Sternal

ARTYŚCI MUZYCY NA WSPÓŁCZESNYM RYNKU PRACY	111
--	-----

Iwona Gawron

MOTYWY I ASPIRACJE KANDYDATÓW NA STUDIA W ŚWIETLE PRZEPROWADZONYCH BADAŃ	121
---	-----

CZĘŚĆ III. ORGANIZACJE WOBEC WYZWAŃ WSPÓŁCZESNOŚCI

Marta Juchnowicz

SYSTEM RAM KWALIFIKACJI NARZĘDZIEM RACJONALIZACJI ZATRUDNIENIA W SKALI MAKRO- I MIKROEKONOMICZNEJ	137
--	-----

Lidia D. Czarkowska

COACHING GRUPOWY JAKO METODA ROZWOJU INTELIGENCJI EMOCJONALNEJ I PROAKTYWNOŚCI PRZEDSIĘBIORCÓW W SEKTORACH KREATYWNYCH	147
--	-----

Anna Lipka

STOPIEŃ ZAAWANSOWANIA CONTROLLINGU PERSONALNEGO – KRYTERIA OCENY	161
---	-----

Marian Krupa

DYLEMATY W ZAKRESIE KSZTAŁTOWANIA KOMPETENCJI MENEDŻERSKICH W PERSPEKTYWIE ZASTOSOWANIA RÓŻNYCH MODELI EPISTEMOLOGICZNYCH. POMIĘDZY UNIwersALIZMEM A RELATYWIZMEM W ZARZĄDZANIU	169
--	-----

Dominik Kowal

ZNACZENIE AKADEMICKICH FIRM SPIN-OFF W TRANSFERZE I KOMERCJALIZACJI NOWYCH TECHNOLOGII Z NAUKI DO PRAKTYKI GOSPODARCZEJ	181
---	-----

Sławomir Ziółkowski	
ROLA ORGANIZACJI SIECIOWYCH W KSZTAŁTOWANIU KONCEPCJI ZARZĄDZANIA WIEDZĄ	191
Michał Brożyna	
KILKA UWAG O PRZEDSIĘBIORSTWIE SPOŁECZNYM I „WŁAŚCIWEJ” FORMIE PRAWNEJ DLA JEGO PROWADZENIA	201
Urszula Pietrzyk	
SYLWETKA MENEDŻERA PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ	219
Kornelia Polek-Duraj	
JAKOŚĆ ŚRODOWISKA PRACY NA LOKALNYM RYNKU WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO NA PRZYKŁADZIE PRZEMYSŁU MEBLARSKIEGO	233
Anita Richert-Kaźmierska, Katarzyna Stankiewicz	
METODYKA WDRAŻANIA ZARZĄDZANIA WIEKIEM W PRZEDSIĘBIORSTWACH I ORGANIZACJACH PUBLICZNYCH UCZESTNICZĄCYCH W PROJEKCIE <i>BEST AGERS LIGHTHOUSES</i>	245